



京都「おやじの会」連絡会発信！あなたの会社（事業所・個人商店）も

# OK企業に登録を！

○（おやじの）K（子育て参加に理解がある）

《主催》 京都「おやじの会」連絡会・京都市教育委員会

## 趣旨

子どもたちの健やかな成長には、父親層の家庭教育への参加が必要不可欠です。京都「おやじの会」連絡会では、父親が子育てに参加しやすい職場づくりを積極的に進める市内の事業所を、○（おやじの）K（子育て参加に理解がある）企業として登録・表彰する「OK企業」認定制度を実施しています。お勤め先やご近所でユニークな子育て支援や地域貢献の取組がございましたら、ぜひこの制度を話題にさせていただき、積極的にお申込いただきますようお願いいたします。

## “OK企業”とは？

【対象：京都市内の事業所（自営業・個人商店・コンビニエンスストア等も含む）】

### ○父親の子育てを応援する職場づくりや

子どもにかかわる地域活動への支援等に積極的に取り組まれている企業

### ○ワーク・ライフ・バランスの推進を前向きに考えておられる企業

- 例えば・・・
- ・学校行事等に父親として参加しやすい職場づくりを目指している。
  - ・「子ども110番のいえ」や子どもの見守り活動など、地域の取組に協力している。
  - ・父親の子育て参加を応援する取組やイベントを行っている。
  - ・「生き方探究・チャレンジ体験」推進事業に御協力いただいている事業所。
  - ・今後、子どものための取組を進めたいと考えている企業。

## 手続きはかんたん！ OK企業の趣旨に賛同したら、

登録用紙（裏面）に、必要事項を記入し、Faxする！

## OK企業に登録・認定されると・・・



- ☆「OK企業」登録プレート・ステッカー、認定証を発送！
- ☆京都「おやじの会」連絡会が発行する情報誌等で登録企業を紹介&ワーク・ライフ・バランス等に関わる情報を提供！
- ☆積極的な取組をしている企業は表彰！



### おやじの会とは・・・

京都市内の学校・幼稚園等を単位に活動する父親たちによるサークルです。「我が子の父親から地域のおやじへ」を基本理念に、地域の子どもは地域で育てる土壌づくりを推進するため、子どもに関する様々なふれあい活動や地域行事等への参画を通じて、地域の子どもたちの健やかな育ちを促しています。

現在、京都市立学校・幼稚園約150校・園で活発な活動を展開しています。また、おやじの会の全市のネットワーク組織である、京都「おやじの会」連絡会（平成15年10月3日（父さんの日）発足）では、「OK企業」認定システムの推進の他、毎月16日は「早く帰ろう！デー」キャンペーンなどの活動を行なっています。

### <応募・問い合わせ先>

京都「おやじの会」連絡会事務局（京都市教育委員会生涯学習部）

Tel:075-251-0456 Fax:075-251-0449 京都「おやじの会」連絡会ホームページ (<http://www.kyoto-oyaji.jp>)



☆○ (おやじの) K (子育て参加に理解がある) 企業の取組に賛同し、  
 父親の子育て参加に対して前向きに考える企業を目指したい。

はい ⇒  (※□にチェックしてください)

貴社名			業種		
住所	〒			事業主名	
電話番号	( )	—	ファックス番号	( )	—
担当者	お名前 (部署・役職)				
e-mail				従業員数	

アンケートへのご協力をよろしく申し上げます。

☆「そう思う、そうしている・またはしたいと思う」場合、右の「はい」の欄にチェックしてください。

問1. 「子育てに対する意識」についておたずねします。 はい

①父親は仕事を尊重しながらも、子育てにかかわることが大切だ。	
②企業は次世代を担う子どもの育成を、積極的に考え進めるべきである。	
③企業が従業員の子育てを応援することは、従業員の意欲を高め会社の発展につながる。	

問2. 「企業の地域での役割」についておたずねします。

④会社として小中学生の体験学習や、登下校時の安心・安全の安心・安全活動(子ども110番のいえなど)に協力している、または今後協力していきたい。	
---	--

問3. 「貴社内の取組」についておたずねします。

⑤子育てに父親が参加しやすいよう、育児休業や短時間勤務等行っている。	
⑥子どもの出産・入学祝金等、子育て支援のための制度を実施している。	
⑦従業員の家族が参加するレクリエーションなど、家族参加型の事業を実施している。	

問4. 会社として地域活動に取り組まれていることや、子育て支援の取組を実施していること、  
 または予定していることがあればご記入下さい。

(例) 学校行事への参加, 子どもの社会見学への協力, 子育てにかかわる職場研修, 特別休暇制度, 職場参観の実施など
---

アンケートは以上です。ご協力ありがとうございました。